



Relatório de Execução
do **Plano Municipal**
para a **Igualdade**
e a **Não Discriminação**
de **Celorico de Basto**



Ficha Técnica

Título Relatório de Execução do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação de Celorico de Basto

Autoria e Organização Equipa para a Igualdade na Vida Local

- Dr. José António Peixoto Lima | Presidente da Câmara Municipal de Celorico de Basto

- Dr.ª Maria José Teixeira Marinho | Vereadora da Ação Social

- Dr.ª Helena Maria Oliveira Martinho Costa | Conselheira interna para a igualdade

- Dr. Hugo César Peixoto Henriques | Conselheiro interno para a igualdade

- Dr. Sérgio Plácido Oliveira | Chefe da Divisão Administrativa, Jurídica e Recursos Humanos

- Dr.ª Maria da Graça Mota | Conselheira externa para a igualdade e Provedora da Santa Casa da Misericórdia de S. Bento de Arnoia

Município Celorico de Basto

Comunidade Inter Municipal Tâmega e Sousa

Documento elaborado com o apoio de Programa Operacional Inclusão Social e Emprego

Fundo Social Europeu

AVISO N.º POISE 22-2020-03

Índice

Nota Introdutória	6
1. Contextualização.....	8
2. Principais conclusões do diagnóstico (dimensões interna e externa).....	11
3. Plano de intervenção	15
3.1. Medidas inicialmente definidas (2022 a 2025)	16
3.2. Medidas inicialmente definidas (6 meses de execução do PMIND).....	17
3.3. Medidas previstas e realizadas nos seis primeiros meses de execução do Plano.....	18
3.4. Medidas previstas e não realizadas nos seis primeiros meses de execução do Plano.....	22
3.5. Medidas não previstas, mas realizadas nos seis primeiros meses de execução do Plano	23
4. Balanço final dos seis primeiros meses de implementação	24
Considerações Finais	25
Documentação Consultada.....	26
Anexos Evidências da execução das medidas	27
Anexo 01 Medida 01 Formação em IG ou áreas afins.....	27
Anexo 02 Medida 04 Adoção de linguagem inclusiva	28
Anexo 03 Medida 06 Caixa de Sugestões ON.....	29
Anexo 04 Medida 08 Ação de Informação - Medidas de conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar	30
Anexo 05 Medida 10 Teatro RIIAV “Uma Aventura pela Igualdade”	32
Anexo 06 Medida 12 Programa-te no Futuro	34
Anexo 07 Medida 17 Sessões de Sensibilização sobre Violência	35
Anexo 08 Medida 19 Assinalar o Dia Internacional da Pessoa com Deficiência (03 de dezembro)	36
Anexo 09 Medida 20 Assinalar o Dia Internacional da Eliminação da Violência Contra a Mulher (25 de novembro)	37
Anexo 10 Medida 26 1ª Reunião de trabalho	38
Anexo 11 Medida 27 Apresentação pública do PMIND	39
Anexo 12 Medida 28 Peddy Paper dinamizado pela CPCJ	40
Anexo 13 Medida 29 Férias da Páscoa vividas “fora da escola”	41
Anexo 14 Medida 30 Workshop “Promover a resiliência”	42
Anexo 15 Medida 31 Sinalização do Mês da Prevenção Contra os Maus-tratos na Infância	43
Anexo 16 Medida 32 Comemoração do Dia da Mulher	44
Anexo 17 Reuniões da EIVL.....	45

Índice de Figuras

Figura 1 Objetivos do PMIND de Celorico de Basto	8
Figura 2 Acompanhamento, monitorização e avaliação do Plano para a Igualdade	10

Índice de Tabelas

Tabela 1 Fases e atividades do diagnóstico, elaboração, implementação e avaliação do PMIND.....	9
Tabela 2 Análise SWOT da Vertente Interna.....	12
Tabela 3 Análise SWOT da Vertente Externa	13
Tabela 4 Calendarização das atividades para o quadriénio 2022-2025	16
Tabela 5 Medidas inicialmente definidas (6 meses de execução do PMIND)	17
Tabela 6 Medidas previstas e realizadas nos seis primeiros meses de execução do Plano	18
Tabela 7 Resumo das medidas realizadas nos primeiros seis meses de execução do Plano, com indicadores de execução e metodologia de recolha de evidências	19
Tabela 8 Medidas previstas e não realizadas nos seis primeiros meses de execução do Plano	22

Nota Introdutória

A elaboração e desenvolvimento do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação de Celorico de Basto materializa a necessidade e a vontade por parte do Município na construção de uma sociedade socialmente mais sustentável. A elaboração deste Plano assume como pilar a Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação (ENIND) – Portugal + Igual, que tem como grande objetivo geral e fundamental a consolidação dos progressos alcançados até ao presente, em matéria de igualdade e não discriminação, bem como a perspetivação do futuro da ação governativa, assente na realização de uma igualdade substantiva e transformativa, com vista ao desenvolvimento sustentável do país.

Efetivamente, tem sido através dos mecanismos desenhados através da ENIND Portugal + Igual, documento de abrangência nacional e de âmbito estratégico, que se têm pautado e desenvolvido políticas regionais e territoriais que procuram uma intervenção mais local em termos de igualdade e não discriminação. De destacar ainda que a ENIND Portugal + Igual segue a linha orientadora dada pela Convenção de Istambul, documento emanado pelo Conselho da Europa, e que serve de referência no que respeita à promoção da igualdade e à eliminação de todas as formas de violência, designadamente, contra mulheres. Este é um tratado internacional que, tendo sido ratificado por Portugal em 2013, entrou em vigor em 2014, definindo padrões mínimos em termos de respostas estatais no combate à violência contra mulheres, bem como à sua prevenção¹.

A ENIND Portugal + Igual contempla ainda os 17 objetivos gerais de desenvolvimento sustentável (ODS 2030), que se afirma como metas, mas também como compromissos de que serão conduzidas as ações necessárias para o estabelecimento da sustentabilidade na sua tripla perspetiva: ambiental, social e económica. Neste sentido, a Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação contempla os três seguintes grandes planos de ação, a partir dos quais o Município de Celorico de Basto definiu um conjunto de ações com o grande objetivo geral de reduzir e eliminar estereótipos e desigualdades:

- PAIMH - Plano de ação para a igualdade entre mulheres e homens;
- PAVMVD - Plano de ação para a prevenção e o combate à violência contra as mulheres e contra a violência doméstica;
- PAOIEC - Plano de ação para o combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade e expressão de género, e características sexuais.

Em consonância com a Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, que estabelece o Regime Jurídico das Autarquias Locais, de acordo com o disposto no Artigo 33.º, n.º 1, alínea q), que refere que compete à Câmara Municipal “assegurar a integração da perspetiva de género em todos os domínios de ação do município, designadamente,

¹ <https://plataformamulheres.org.pt/artigos/direitos-humanos/convencao-istambul/>

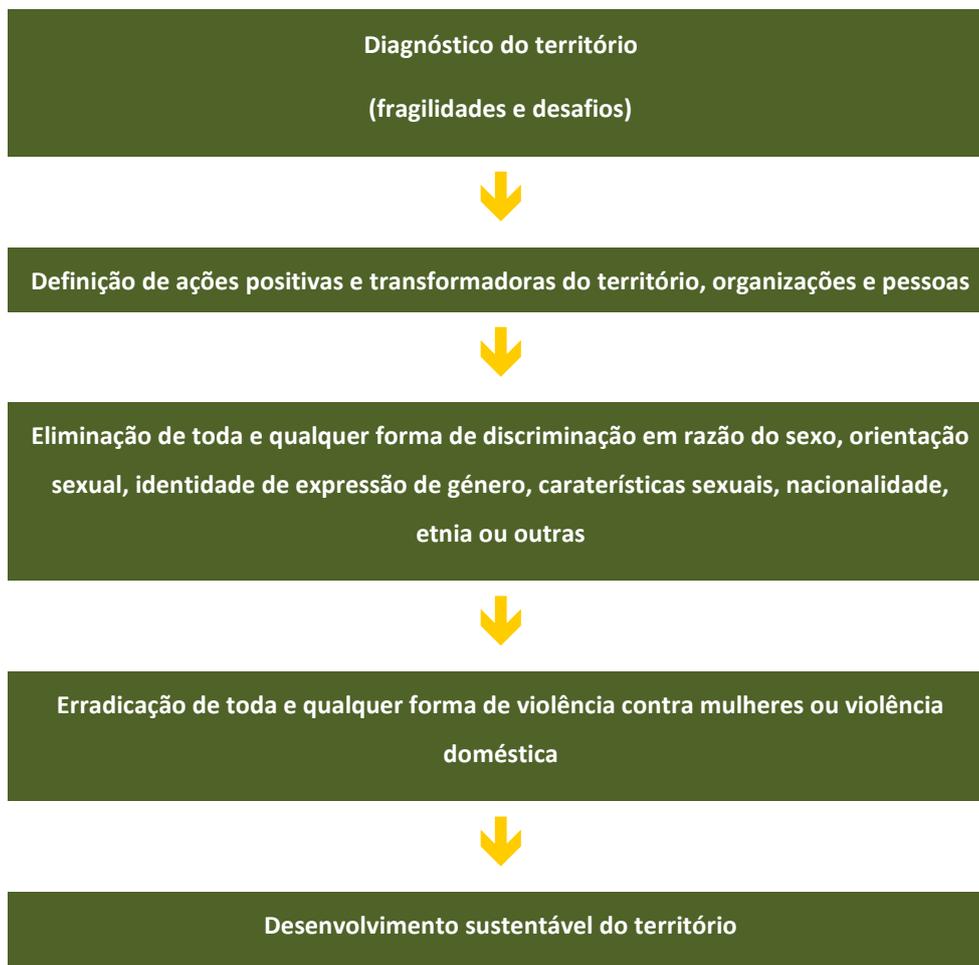
através da adoção de Planos Municipais para a Igualdade”, o Município de Celorico de Basto definiu (e iniciou a respetiva implementação) o seu Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação (PMIND), na sequência da prévia elaboração de um extenso diagnóstico do território e das organizações que integram o mesmo.

Todo este processo reveste-se de um compromisso assumido pela Autarquia no sentido de mitigar as desigualdades encontradas no Diagnóstico, através de um conjunto de ações que se pretende que sejam transformadoras do território. Nesse sentido o PMIND de Celorico de Basto foi aprovado em reunião de Câmara no dia 22 de setembro de 2022 e, posteriormente, aprovado em Assembleia Municipal em 30 de setembro de 2022. Neste seguimento, o presente Relatório de Execução do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação de Celorico de Basto afirma-se como um documento revelador dos primeiros seis meses de execução do referido Plano.

1. Contextualização

O Município de Celorico de Basto, ciente das desigualdades patentes no seu território, deu início à implementação do seu Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação, desenvolvendo a sua atividade numa lógica de inclusão, equidade e não discriminação. Assim, e no seguimento do desenvolvimento da candidatura conjunta promovida pela CIM do Tâmega e Sousa ao Aviso nº POISE- 22-2020-03 – “Plano intermunicipal para a Igualdade no Tâmega e Sousa” (POISE-01-3422-FSE-000062), o PMIND do Município de Celorico de Basto teve por base a elaboração de um extenso Diagnóstico para a Igualdade, que assentou numa análise interna e externa do Município, definindo os seguintes grandes objetivos gerais:

Figura 1 | Objetivos do PMIND de Celorico de Basto



Fonte: Diagnóstico para a Igualdade e Não Discriminação do Município de Celorico de Basto (2022)

Estes objetivos encontram-se em alinhamento com a ENIND Portugal + Igual, uma vez que:

- Os domínios de intervenção e respetivos objetivos abrangem, pelo menos, cada uma das matérias previstas para o diagnóstico, comportando as dimensões interna e externa;
- Integra medidas concretas de intervenção para cada objetivo e domínio de intervenção;

- Define metas específicas para cada medida definidas de acordo com os critérios SMART;
- Define procedimentos de monitorização e avaliação da implementação das medidas e cumprimento das metas do PMIND;
- O documento tem um caráter público, encontrando-se disponível no sítio do Município em <https://www.mun-celoricodebasto.pt/servicos/consulta-publica/>;
- Foi aprovado pelo órgão competente, que consubstancia o compromisso assumido pelo Município.

Com este enquadramento, o presente Relatório de Execução do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação de Celorico de Basto, corresponde à Atividade 2, da Fase 1, de um plano de trabalhos local e abrangente, que se encontra resumido na tabela seguinte.

Tabela 1 | Fases e atividades do diagnóstico, elaboração, implementação e avaliação do PMIND

Fase 1		Fase 2
Atividade 1	Atividade 2	Atividade 3
Elaboração do Diagnóstico	Elaboração e implementação do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação	Divulgação e avaliação do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação

Fonte: Aviso n.º POISE - 22-2020-03

De destacar ainda que os objetivos do PMIND de Celorico de Basto foram definidos numa perspetiva SMART (específicos, mensuráveis, atingíveis, relevantes e temporizáveis), o que facilita a sua avaliação final. No entanto, uma intervenção com um número muito alargado de intervenientes, e com características muito diversificadas, e distribuídas no espaço e no tempo, como é o caso do PMIND de Celorico de Basto, reveste-se ainda de uma maior complexidade.

Neste sentido, tal como consta do seu PMIND, e dada a sua elevada complexidade, o processo de acompanhamento, monitorização e avaliação deve pautar-se por critérios de rigor e transparência, princípios esses que se encontram associados a uma boa governação.

Assim, este é um processo que deve ser realizado de forma muito sistematizada (numa base mensal), num processo contínuo de monitorização, destacando-se os dois instrumentos seguintes:

- O Relatório de Execução do PMIND;
- A Avaliação do PMIND.

A figura seguinte evidencia este processo, com particular destaque para os recursos, a monitorização/acompanhamento da execução e a avaliação.

Figura 2 | Acompanhamento, monitorização e avaliação do Plano para a Igualdade



Fonte: Diagnóstico para a Igualdade e Não Discriminação do Município de Celorico de Basto (2022)

Do presente **Relatório de Execução do PMIND**, que deve estar concluído três meses antes da data de termo da operação financiada, constam os seguintes itens:

- Relato das medidas implementadas no período;
- Funcionamento do modelo de governação previsto;
- A recolha de informação sobre a execução deve permitir uma relação direta com as metas previstas.

Desta forma, o presente PMIND afirma-se como um compromisso por parte da Autarquia de Celorico de Basto, que adotando princípios inerentes à transparência, rigor e flexibilidade, pretendendo garantir uma melhoria progressiva da equidade, da inclusão e da não discriminação e, conseqüentemente, da melhoria de vida, das pessoas que habitam o território.

Destaca-se ainda que, no sentido de dar seguimento ao processo de implementação do PMIND de Celorico de Basto, foram realizadas (até à data final de elaboração do presente Relatório de Execução) duas reuniões com a EIVL, nas datas seguintes (Anexo 16):

- 27 de outubro de 2022;
- 27 de abril de 2023.

Estas reuniões tiveram como objetivo a organização, articulação, desenvolvimento e implementação das medidas definidas no âmbito do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação do Município.

2. Principais conclusões do diagnóstico (dimensões interna e externa)

O ponto de partida para a definição da globalidade de ações que integram o PMIND de Celorico de Basto foi um extenso Diagnóstico para a Igualdade, que pretendeu detetar as fragilidades do território, das organizações e dos grupos de pessoas. Nesse sentido, esse diagnóstico teve por base uma lista de 38 indicadores, analisando-se determinados elementos integrantes ao território do Município, que analisaram, fundamentalmente, os seguintes aspetos, considerados no âmbito da análise interna:

- Caracterização dos Recursos Humanos do Município, nomeadamente, a constituição dos diversos órgãos e grupos que integram o Governo Municipal;
- Distribuição dos recursos humanos contratados por categoria profissional e por área de trabalho;
- Política retributiva praticada;
- Existência de código de boa conduta para a prevenção e combate ao assédio no trabalho;
- Análise dos Recursos Humanos dos Parceiros da Rede Social, relativamente à desagregação por sexo nos cargos seguintes: presidência da direção, membros da direção, presidentes da mesa da assembleia geral, membros da mesa da assembleia geral e direção técnica;
- Auscultação aos parceiros da Rede Social, através de inquérito por questionário, relativamente a aspetos relacionados com a missão e valores da organização, remuneração e seleção de pessoal, aprendizagem ao longo da vida, remunerações e gestão de carreira, diálogo social e participação de colaboradoras e colaboradores e/ou suas organizações representativas, dever de respeito pela dignidade de mulheres e de homens no local de trabalho, informação, comunicação e imagem, conciliação entre vida profissional, familiar e pessoal e proteção na maternidade e paternidade e assistência à família.

No que concerne à vertente externa, foram analisados os seguintes aspetos:

- Enquadramento geográfico;
- Enquadramento demográfico, nomeadamente, e com desagregação por sexo sempre que os dados permitiram, a densidade populacional, a população residente, o índice de envelhecimento e a sua evolução, a população residente de proveniência internacional e a sua desagregação por país ou região de origem, assim como a evolução deste grupo de residentes;
- Enquadramento socioeconómico, com a respetiva caracterização da estrutura empresarial, taxas de natalidade, mortalidade e sobrevivência a um ano das empresas, distribuição das empresas por setor de atividade e por volume de negócios em função do setor de atividade;
- Atividade, emprego, desemprego e salários médios, nomeadamente e com desagregação por sexo sempre que a disponibilidade de dados o permite, pessoas desempregadas inscritas nos centros de emprego, pessoas desempregadas por grupo etário, pessoas beneficiárias do Rendimento Social de Inserção (RSI), pessoas ao serviço das empresas por situação na profissão, empregadoras e empregadores, ganho médio mensal e respetivo diferencial;

- Conciliação da vida profissional, familiar e pessoal, concretamente, ao nível de infraestruturas, equipamentos e serviços de apoio disponíveis, projetos promovidos pela Câmara Municipal de Celorico de Basto;
- Respostas à violência contra as mulheres e violência doméstica, evolução do número de crimes por violência doméstica;
- Ações de sensibilização e informação promovidas pela Autarquia ou em parceria relativas à temática da igualdade de género, violência contra mulheres e violência doméstica;
- Escolaridade da população, educação e formação, também com a respetiva desagregação por sexo, mediante disponibilidade de dados, nomeadamente, indicadores gerais de educação (taxas brutas de escolarização nos diversos níveis de ensino), escolaridade da população, estudantes inscritos por nível de escolaridade;
- Alfabetização e capacitação para utilização das TIC dirigidas a mulheres idosas;
- Prática desportiva, nomeadamente, atletas por modalidade praticada no desporto escolar e no desporto federado.

Com os dados recolhidos, procedeu-se à construção de uma análise SWOT, para as perspetivas interna e externa, seguindo a lógica sequencial da lista dos 38 indicadores, cujos resultados se encontram sintetizados nas tabelas que se seguem.

Tabela 2 | Análise SWOT da Vertente Interna

Vertente Interna	
Forças	Fraquezas
<ul style="list-style-type: none"> • Conselheira local para a Igualdade • Equipa para a Igualdade na Vida Local • Colaboração dos Parceiros da Rede Social • Concertação e parcerias institucionais diversificadas • Preocupação da Autarquia em atuar com transparência 	<ul style="list-style-type: none"> • Assimetria (entre M e H) na composição do Executivo do Órgão da CM, na sua composição, no grupo dos Chefes de Divisão Municipal, no conjunto dos/as Presidentes de JF • Relativamente aos RH da CMCB existem divisões masculinizadas e feminizadas que vão ao encontro dos estereótipos de género • Política retributiva com assimetrias entre os coletivos feminino e masculino • Estruturas de direção dos Parceiros da Rede Social fortemente masculinizadas no que respeita à Presidência das Direções e à Presidência das Mesas de Assembleia Geral; estruturas de segundo nível fortemente feminizadas (Membros da Direção e Membros da Assembleia Geral) • Inexistente frequência em ações de formação em IG • Inexistência de adoção de medidas para promover a representação equilibrada de M e de H

- Inexistência de Código de Conduta e Procedimento Interno para a Prevenção e Combate à Violência e ao Assédio Moral e sexual no Local de Trabalho
- Inexistência de medidas promotoras da conciliação da vida profissional, familiar e pessoal
- Inexistência da adoção de uma linguagem inclusiva na comunicação interna e externa da CMCB
- Falta de integração da perspectiva de género no processo orçamental municipal

Oportunidades

- Parcerias estabelecidas e possibilidade de estabelecimento de novas parcerias
- Abertura para participação em projetos diversificados e formação
- Protocolos com entidades várias, com benefícios diretos a colaboradoras/es e família
- Adoção de medidas que potenciem a conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoas das/os colaboradoras/es

Ameaças

- Fraca participação política das/os portuguesas/es
- Desconfiança relativamente à classe política
- Fraca perceção da função pública
- Elevado número de trabalhadoras/es precárias/os na função pública
- Inexistência de atualizações salariais

Fonte: Diagnóstico para a Igualdade e Não Discriminação do Município de Celorico de Basto (2022)

Tabela 3 | Análise SWOT da Vertente Externa

Vertente Externa

Forças

- Conselheira local para a Igualdade
- Equipa para a Igualdade na Vida Local
- Colaboração dos Parceiros da Rede Social
- Concertação e parcerias institucionais diversificadas
- Existência de Programas/Projetos de intervenção comunitária: - CLDS, Protocolo para a Territorialização da Rede Nacional de Apoio às Vítimas de Violência Doméstica, Realização da semana para a IG, Conciliação entre a vida pessoal e familiar, entre outras
- Gabinete de Desenvolvimento Económico e de Apoio ao Empreendedorismo
- Conhecimento e reflexão sobre as dinâmicas territoriais por parte da Autarquia
- Existência de Universidade Sénior e de 22 grupos de animação de pessoas seniores direcionados para a promoção do envelhecimento ativo
- Existência de Banco Local de Voluntariado

Fraquezas

- Território de baixa densidade populacional
- Índice de envelhecimento muito elevado e com evolução crescente
- Estrutura empresarial frágil, com pouca competitividade e fraco peso do setor industrial que gera maior Valor Acrescentado e mais emprego para a região
- Diminuição do número estabelecimentos escolares
- Diferencial entre o desemprego masculino e feminino, com prejuízo para as mulheres
- Baixa representatividade de mulheres empregadoras
- Elevada proporção de pessoas desempregadas no grupo etário 55 ou mais anos de idade
- Assimetrias salariais entre os coletivos masculino e feminino, na maioria dos setores de atividade

-
- Participação na Rede Integrada de Intervenção na Violência Doméstica e de Género de Celorico de Basto; na Rede Intermunicipal Integrada de Apoio à Vítima e na Rede Nacional Integrada de Apoio à Vítima de Violência Doméstica;
 - Frequência de diversas ações de formação, informação e sensibilização por públicos diversificados (Estudantes, Séniores, TAV e Técnicas/os da Rede Social
 - Realização de diversos projetos no âmbito do acolhimento/integração/inclusão de pessoas imigrantes, refugiadas ou de minorias étnicas
 - Projetos no âmbito da integração/inclusão de pessoas portadoras de deficiência (projetos no âmbito de transporte)
 - Projeto no âmbito da Eficiência Energética na Iluminação de CB
- Percentagem do coletivo feminino sem qualquer nível de escolaridade completo superior ao do masculino
 - No ensino profissional existem ainda assimetrias (associadas aos estereótipos de género) na escolha dos cursos pelas alunas e pelos alunos
 - Na prática desportiva de modalidades diversas e na arbitragem existem assimetrias na representação das/os praticantes de cada um dos sexos
 - Não existe nenhuma organização de representação de mulheres (por exemplo, mulheres empregadoras) com assento no CLAS
 - Taxa de cobertura dos Centros de Dia muito reduzida

Oportunidades

- Conselheira local para a Igualdade
- Equipa para a Igualdade na Vida Local
- Colaboração dos Parceiros da Rede Social
- Concertação e parcerias institucionais diversificadas
- Preocupação da Autarquia em atuar com transparência

Ameaças

- Fraca participação política das/os portuguesas/es
- Desconfiança generalizada relativamente à classe política
- Fraca perceção do trabalho que é desenvolvido pela função pública e das dificuldades com que a mesma se depara
- Inexistência de atualizações salariais de fundo
- Fraca cultura de empreendedorismo
- Pouca valorização da escola e da mais-valia que o conhecimento aporta
- Reduzida perceção da população para as questões da igualdade e da necessidade de se construir um território mais equitativo e mais coeso

Fonte: Diagnóstico para a Igualdade e Não Discriminação do Município de Celorico de Basto (2022)

3. Plano de intervenção

O PMIND de Celorico de Basto foi desenvolvido assumindo um conjunto de medidas positivas e que se pretende que venham a transformar as pessoas, as organizações e o território a médio prazo. Essas medidas estão enquadradas em cada um dos três planos da Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não-Discriminação – Portugal + Igual (ENIND): Plano de ação para a igualdade entre mulheres e homens (PAIMH); Plano de ação para a prevenção e o combate à violência contra as mulheres e à violência doméstica (PAVMVD) e Plano de ação para o combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade e expressão de género, e características sexuais (PAOIEC).

Assim, o PMIND de Celorico de Basto integra um conjunto de 25 medidas, sendo 7 dessas medidas enquadradas na vertente interna (dirigidas, essencialmente, aos recursos Humanos da Câmara Municipal de Celorico de Basto), e as restantes 18 medidas enquadradas na vertente externa (dirigidas, fundamentalmente, a públicos externos à Autarquia), encontrando-se prevista a implementação das mesmas num horizonte temporal de quatro anos (2022 a 2025). As medidas desenhadas para a vertente externa abrangem públicos muito diversificados, mas assumem um destaque especial para públicos mais jovens, pois este grupo estará na base da mudança do amanhã em direção a um mundo melhor.

Uma vez que se trata de um projeto com uma dimensão macro, isto é, que abrange todo um território, espaço físico, mas também cultural e como tal, munido de elevada complexidade, apesar de não se perderem os objetivos iniciais de vista, assentes na promoção da Igualdade entre Mulheres e Homens, na equidade e na construção de uma sociedade mais sustentável, considera-se que seja indeclinável a ocorrência de ajustamentos ao Plano inicialmente definido. Adicionalmente, destaca-se que as condições do território vão mudando, assim como a própria visão integrada vai evoluindo, à medida que o Plano foi sendo implementado.

Nesse sentido, de seguida apresentam-se como subsecções, numa lógica integrativa, os seguintes itens relativos ao Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação do Município de Celorico de Basto:

- Medidas inicialmente definidas (2022 a 2025);
- Medidas inicialmente definidas para seis meses de execução do Plano;
- Medidas previstas e realizadas nos seis primeiros meses de execução do Plano;
- Medidas previstas e não realizadas nos seis primeiros meses de execução do Plano;
- Medidas não previstas, mas realizadas nos seis primeiros meses de execução do Plano.

3.1. Medidas inicialmente definidas (2022 a 2025)

Tabela 4 | Calendarização das atividades para o quadriénio 2022-2025

Medida	2022	2023	2024	2025
01 Formação em IG ou áreas afins				
02 Inclusão no SIADAP de objetivos promotores da igualdade e não discriminação entre M e H				
03 Informação sobre matérias de IG				
04 Adoção de linguagem inclusiva				
05 Guia de Boas Práticas				
06 Caixa de Sugestões ON				
07 World Café				
08 Ação de Informação - Medidas de conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar				
09 Igualdade de género nas profissões – 9º ano				
10 Teatro RIIAV “Uma Aventura pela Igualdade”				
11 Leituras para a Igualdade				
12 Programa-te no futuro				
13 Somos Todos Iguais				
14 PLAY4EQUALITY				
15 Empreendedorismo no feminino				
16 Ações de capacitação digital para grupos de pessoas com situação de Vulnerabilidade Social				
17 Sessões de Sensibilização sobre Violência				
18 Assinalar o Dia Internacional de Luta contra a Homofobia, Transfobia e Bifobia (17 de maio)				
19 Assinalar o Dia Internacional da Pessoa com Deficiência (03 de dezembro)				
20 Assinalar o Dia Internacional da Eliminação da Violência Contra a Mulher (25 de novembro)				
21 ACD – Ações de Curta Duração para Docentes em IG				
22 Ação de formação “IG – Abordagem ao guião para a Igualdade do pré-escolar e 1º ciclo”				
23 Ação de formação “IG – Abordagem ao guião para a Igualdade 2º ciclo”				
24 Ação de formação “IG – Abordagem ao guião para a Igualdade do 3º ciclo e Ensino Secundário”				
25 Partilha de Boas Práticas nos PMIND				

Fonte: Diagnóstico para a Igualdade e Não Discriminação do Município de Celorico de Basto (2022)

3.2. Medidas inicialmente definidas (6 meses de execução do PMIND)

Tabela 5 | Medidas inicialmente definidas (6 meses de execução do PMIND)

Medida	2022	2022	2022	2023	2023	2023
	10	11	12	01	02	03
01 Formação em IG ou áreas afins						
02 Inclusão no SIADAP de objetivos promotores da igualdade e não discriminação entre M e H						
03 Informação sobre matérias de IG						
04 Adoção de linguagem inclusiva						
05 Guia de Boas Práticas						
06 Caixa de Sugestões ON						
07 World Café						
08 Ação de Informação - Medidas de conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar						
09 Igualdade de género nas profissões – 9º ano						
10 Teatro RIAV “Uma Aventura pela Igualdade”						
15 Empreendedorismo no feminino						
17 Sessões de Sensibilização sobre Violência						
19 Assinalar o Dia Internacional da Pessoa com Deficiência (03 de dezembro)						
20 Assinalar o Dia Internacional da Eliminação da Violência Contra a Mulher (25 de novembro)						
21 ACD – Ações de Curta Duração para Docentes em IG						
25 Partilha de Boas Práticas nos PMIND						

Fonte: Elaboração própria

3.3. Medidas previstas e realizadas nos seis primeiros meses de execução do Plano

Tabela 6 | Medidas previstas e realizadas nos seis primeiros meses de execução do Plano

Medida	2022	2022	2022	2023	2023	2023
	10	11	12	01	02	03
01 Formação em IG ou áreas afins		Realizada				
02 Inclusão no SIADAP de objetivos promotores da igualdade e não discriminação entre M e H		Realizada	Realizada	Realizada	Realizada	Realizada
04 Adoção de linguagem inclusiva					Realizada	
05 Guia de Boas Práticas				Realizada	Realizada	Realizada
06 Caixa de Sugestões ON			Realizada	Realizada		
08 Ação de Informação - Medidas de conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar		Realizada	Realizada		Realizada	
09 Igualdade de género nas profissões – 9º ano						Realizada
10 Teatro RIIAV “Uma Aventura pela Igualdade”	Realizada	Realizada				
15 Empreendedorismo no feminino						Realizada
17 Sessões de Sensibilização sobre Violência		Realizada				
19 Assinalar o Dia Internacional da Pessoa com Deficiência (03 de dezembro)			Realizada			
20 Assinalar o Dia Internacional da Eliminação da Violência Contra a Mulher (25 de novembro)		Realizada				
21 ACD – Ações de Curta Duração para Docentes em IG	Realizada	Realizada	Realizada	Realizada	Realizada	Realizada
25 Partilha de Boas Práticas nos PMIND						Realizada

Fonte: Elaboração própria

Tabela 7 | Resumo das medidas realizadas nos primeiros seis meses de execução do Plano, com indicadores de execução e metodologia de recolha de evidências

Medida	Datas de realização	Meta definida	N.º efetivo de participantes, ações e/ou duração	Metodologia de recolha de evidências	Descrição	Taxa de execução	
01	Formação em IG ou áreas afins	28-11-2022 29-11-2022 A realizar em 05-2023	3 ações de formação/15 participantes/ano	3 participantes 21 horas	Registo fotográfico	Ação de formação em Igualdade de Género e Não Discriminação – Planos para a Igualdade e Não Discriminação – promovida pela CIG e CIM. Ações de capacitação/formação para dirigentes do Município – CIM + JusGov - Centro de Investigação em Justiça e Governação da Escola de Direito da Universidade do Minho.	100%
02	Inclusão no SIADAP de objetivos promotores da igualdade e não discriminação entre M e H	12-2022	Inclusão de 1 objetivo/ano	1 reunião de trabalho	Ainda sem evidências	Despacho Interno RH “Linguagem Inclusiva e Promoção da Igualdade de Género” – Incluir 1 objetivo/ano.	20%
04	Adoção de linguagem inclusiva	12-2022 01-2023	10 documentos/notícias/ com linguagem inclusiva/ano	Despacho Interno RH “Linguagem Inclusiva e Promoção da Igualdade de Género”	Despacho Interno RH “Linguagem Inclusiva e Promoção da Igualdade de Género”	Preparação e revisão dos documentos com linguagem inclusiva. Alteração de formulários e requerimentos municipais.	80%
05	Guia de Boas Práticas	12-2022	1 Guia elaborado	1 manual elaborado	Ainda sem evidências	Despacho Interno RH “Linguagem Inclusiva e Promoção da Igualdade de Género”. Constituição de manual de acolhimento e conduta, na perspetiva da IG para o funcionamento interno do Município.	100%
06	Caixa de Sugestões ON	Criação 15-02-2023 Divulgação 22-03-2023	3 sugestões/ por serviço municipal/ano		e-mail	Criação de uma caixa de sugestões online para colaboradores/as da Câmara Municipal de Celorico de Basto.	50%
08	Ação de Informação - Medidas de conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar	12-11-2022	3 ações/ano/20 participantes	1 ação 25 participantes	Registo fotográfico Publicação no sítio do Município	Realização do Workshop dinamizado pelo Dr. Nuno Pinto Martins sobre “Gestão de conflitos na infância”.	100%

Medida	Datas de realização	Meta definida	N.º efetivo de participantes, ações e/ou duração	Metodologia de recolha de evidências	Descrição	Taxa de execução	
	17-11-2023		1 ação 18 participantes	Publicação no Facebook do Município Novum Canal	Realização do Workshop: O Porquê do mau comportamento, dinamizado pela Dr.ª Sílvia Cunha e pela Dr.ª Natália Alves.		
	05-12-2023		1 ação 9 participantes		Realização do Workshop: As alternativas ao castigo, dinamizado pela Dr.ª Sílvia Cunha e pela Dr.ª Natália Alves.		
	11-03-2023		1 ação 20 participantes		Realização do Workshop: O cérebro da criança, dinamizado pelo Dr. Nuno Pinto Martins.		
	01-04-2023		1 ação 9 participantes		Realização do Workshop: Educar crianças fortes e resilientes, dinamizado pela Dr.ª Magda Gomes Dias.		
10	Teatro RIIAV “Uma Aventura pela Igualdade”	400 estudantes/espectadoras/es/ano		Publicação no sítio do Município Blog do Minho Novum Canal	Realização do espetáculo “Uma Aventura pela Igualdade”.	100%	
12	Programa-te no futuro	12-2022	2 ações de sensibilização/ano/1º ciclo	240 participantes	Registo fotográfico	Teatro “Maria Cereja e João Violino”.	100%
17	Sessões de Sensibilização sobre Violência	1 ação de sensibilização/freguesia	25-11-2022 28-11-2022	139 participantes	Registo fotográfico Publicação no sítio do Município	Realização da Ação de sensibilização “Violência Doméstica – Como Reconhecer” – 9º ano.	100%
			30-11-2022	20 participantes	Publicação no Facebook do Município Novum Canal	Realização da Ação de sensibilização “Violência Doméstica – Como Reconhecer para Prevenir” – Idosos do programa Celorico a Mexer.	
19	Assinalar o Dia Internacional da Pessoa com Deficiência (03 de dezembro)	03-12-2022	1 ação de sensibilização/ ano	1 ação	Publicação no Facebook do Município	Informação à comunidade sobre o Balcão para a Inclusão.	100%
20	Assinalar o Dia Internacional da Eliminação da Violência Contra a Mulher (25 de novembro)	24-11-2022 a 30-11-2022	1 ação de sensibilização/ ano	1 ação	Publicação no Facebook do Município	Realização de Homenagem às Vítimas Mortais pelo crime de Violência Doméstica.	100%
21	ACD – Ações de Curta Duração para Docentes em IG	28-11-2022 29-11-2022	1 ação de formação/ ano	1 ação	Ainda sem evidências	Realização de uma ação de formação de curta duração (ACD) para docentes. Esta ação foi realizada em articulação com a CIG e o centro de Formação de Basto.	100%

Medida	Datas de realização	Meta definida	N.º efetivo de participantes, ações e/ou duração	Metodologia de recolha de evidências	Descrição	Taxa de execução
25 Partilha de Boas Práticas nos PMIND	A realizar nos dias 23-05-2023 24-05-2023	1 ação/ano	1 ação a realizar nos dias 23-05-2023 24-05-2023	Registo fotográfico Publicação no Facebook do Município Ainda sem evidências	Esta medida tem como objetivos: promover a troca de boas práticas entre os Municípios, divulgar boas práticas na igualdade e não discriminação e contribuir para uma sociedade mais sustentável.	100%

Fonte: Elaboração própria

3.4. Medidas previstas e não realizadas nos seis primeiros meses de execução do Plano

Tabela 8 | Medidas previstas e não realizadas nos seis primeiros meses de execução do Plano

Medida	2022	2022	2022	2023	2023	2023
	10	11	12	01	02	03
03 Informação sobre matérias de IG						
07 World Café						

Fonte: Elaboração própria

O motivo da não realização destas duas ações previstas no primeiro semestre de execução do PMIND, prendeu-se com os constrangimentos de agenda resultantes da necessidade de alteração e aprovação do Plano em Reunião de Câmara e Assembleia Municipal.

3.5. Medidas não previstas, mas realizadas nos seis primeiros meses de execução do Plano

Indicar as medidas não previstas, mas realizadas nos seis primeiros meses de execução do plano

Medidas	Datas de realização	N.º efetivo de participantes, ações e/ou duração	Metodologia de recolha de evidências	Descrição	Taxa de execução	
26	1ª Reunião de trabalho	27-10-2022	8 participantes	Recolha documental Folha de presenças	Divulgação do Plano Municipal para a Igualdade e não Discriminação (PMIND) junto da Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL)	100%
27	Apresentação pública do PMIND	28-10-2022	1 ação	Registo fotográfico Publicação no sítio do Município Publicação no Facebook do Município	Apresentação do Plano Municipal para a Igualdade e não Discriminação (PMIND) na Rede Integrada de Apoio à Vítima de Violência Doméstica e de Género. Dinamização da primeira atividade (Chuva de Ideias) do PMIND – Desconstrução de algumas conceptualizações emergentes na temática (Igualdade VS Violência)	100%
28	Peddy Paper, dinamizado pela CPCJ	04-2023	1 ação	Registo fotográfico Publicação no sítio do Município Publicação no Facebook do Município	CPCJ de Celorico de Basto promove atividades direcionadas às crianças dos ATL do concelho. Esta atividade inserida no mês de Abril – mês da prevenção contra os maus-tratos na infância, decorreu de uma parceria entre a CPCJ de Celorico de Basto, o Município de Celorico de Basto, e todas as entidades que a constituem, e foi direcionada a todas as crianças que integram os ATL promovidos pelas instituições do concelho.	100%
29	Férias da Páscoa vividas “fora da escola”	04-2023	1 ação	Registo fotográfico Publicação no sítio do Município Publicação no Facebook do Município	Em tempo de férias da Páscoa, as crianças dos infantários de Celorico de Basto usufruíram de Atividades de Animação e Apoio à família desenvolvidas pelos professores e educadores do Município de Celorico de Basto.	100%
30	Workshop “Promover a resiliência”	01-04-2023	1 ação	Registo fotográfico Publicação no sítio do Município Publicação no Facebook do Município	Realização do Workshop “Promover a resiliência”, dinamizado por Magda Gomes, fundadora da escola “Parentalidade e Educação Positiva” e autora de dois best-sellers na área da Parentalidade Positiva. A organização desta ação foi dinamizada pelo CLDS 4G Celorico+Social e teve como objetivo ensinar a “educar crianças fortes e resilientes”.	100%
31	Sinalização do Mês da Prevenção Contra os Maus-tratos na Infância	04-2023	1 ação	Publicação no sítio do Município Publicação no Facebook do Município	Sinalização do Mês da Prevenção Contra os Maus-tratos na Infância. A campanha designa-se “Serei o que me deres... que seja amor” e é promovida pela CPCJ de Celorico de Basto.	100%
32	Sinalização do Dia da Mulher	08-03-2023	1 ação	Publicação no sítio do Município Publicação no Facebook do Município	Realização de uma Tertúlia dedicada as mulheres de basto sobre “A História A Vida e o Lugar” realizada no dia 8 de março de 2023 na casa da Terra com transmissão em direto na Rádio Região de Basto	100%

Fonte: Elaboração própria

4. Balanço final dos seis primeiros meses de implementação

O presente documento constitui um balanço dos primeiros seis meses de implementação do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação do Município de Celorico de Basto. Apesar de se tratar de um documento orientador, o PMIND é um documento dinâmico e, como tal, sujeito a alterações ao longo da sua implementação. O PMIND integra diversas medidas positivas, realizadas (e a realizar) em parceria com diversas entidades do território do Município de Celorico de Basto, que se pretende que venham a induzir alterações positivas no comportamento social, uma vez que se pretende abranger todas as pessoas e organizações que integram o território.

Nesse sentido, procederam-se a alguns ajustamentos, não tendo sido realizada as medidas definidas com o número 3 e 7, designadas, respetivamente, Informação sobre matérias de Igualdade de Género e World Café. O motivo da sua não realização prendeu-se com os constrangimentos de agenda resultantes da necessidade de alteração e aprovação do Plano em Reunião de Câmara e Assembleia Municipal.

O Município de Celorico de Basto continua a afirmar o compromisso publicamente assumido aquando da aprovação do seu PMIND. Assim, nestes primeiros seis meses de implementação foram realizadas 13 das 15 medidas previstas; ou seja, apenas 2 medidas não foram realizadas. Algumas das 13 medidas encontram-se ainda em execução, à data de elaboração do presente relatório.

No entanto, o Município realizou 7 medidas que não se encontravam inicialmente previstas, descritas na subsecção 3.5., nomeadamente, as seguintes: 1ª Reunião de trabalho; Apresentação pública do PMIND; Peddy Paper, dinamizado pela CPCJ; Férias da Páscoa vividas “fora da escola”; Workshop “Promover a resiliência”; Sinalização do Mês da Prevenção Contra os Maus-tratos na Infância; e Sinalização do Dia da Mulher, com a Tertúlia “A História A Vida e o Lugar”.

Assim, na globalidade, o Município de Celorico de Basto realizou 20 medidas, o que corresponde a uma taxa de Execução superior a 100% nestes primeiros seis meses de execução do seu Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação.

Considerações Finais

O Município de Celorico de Basto iniciou há seis meses, a implementação do seu PMIND, Plano que foi desenhado após a elaboração de um extenso diagnóstico ao território, no qual foi avaliado um conjunto de 38 indicadores que englobaram tanto a vertente interna, como a vertente externa do território e respetivo Município que o integra, tendo sido definidas 25 medidas a ser implementadas num horizonte temporal de quatro anos, de 2022 a 2025.

A implementação deste Plano materializa o compromisso assumido pelo Município em desenvolver um papel impulsionador enquanto agente de desenvolvimento e entidade privilegiada para a concretização de ações e medidas que permitam a territorialização, identificação e apropriação local dos objetivos da ENIND 2018-2030 Portugal +Igal, bem como a consecução dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 2030.

Assim, e após estes seis primeiros meses de implementação, o Município vem reforçar o compromisso assumido com as suas pessoas através de uma excelente execução nas medidas definidas no Plano, que se pretende que sejam a médio e a longo prazo, efetivamente transformadoras do território, das organizações e das pessoas.

Durante o restante período abarcado pela implementação do Plano, o Município irá continuar a assegurar o bom desenvolvimento de políticas públicas para a igualdade, com um caráter territorial e adaptadas à realidade do seu território, materializando os princípios subjacentes à boa governança.

O Município continua assim a assumir com os/as seus/suas Múncipes, um compromisso no que respeita à implementação e desenvolvimento das medidas positivas que têm como objetivo último transformar um território com especificidades demográficas, económicas e sociais, em direção a uma sociedade mais equitativa, mais inclusiva e mais justa, assumindo quer a promoção e o apoio à igualdade de género é um direito da pessoa e constitui um valor fundamental da democracia, sendo urgente, numa sociedade igualitária e contemporânea, promover a diversidade humana.

Documentação Consultada

- Abranches, G. (2009). *Guia para uma Linguagem Promotora da Igualdade entre Mulheres e Homens na Administração Pública*. Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género. Presidência do Conselho de Ministros. Lisboa. https://www.cig.gov.pt/wp-content/uploads/2017/06/Guia-Ling-Inclusiva-Adm-Publica_CIG_G-Abranches.pdf
- Agenda 2030 para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. <https://www.ods.pt/>
- Carta Social Europeia. <https://www.ministeriopublico.pt/instrumento/carta-social-europeia-revista-20>
- Câmara Municipal de Celorico de Basto. (2019). Relatório Sobre o Estado de Ordenamento do Território. Departamento de Planeamento e Serviços Socioculturais.
- Câmara Municipal de Celorico de Basto. (2022). Diagnóstico Municipal para a Igualdade e Não Discriminação do Município de Celorico de Basto.
- Câmara Municipal de Celorico de Basto. (2022). Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação do Município de Celorico de Basto.
- CIG. (2013). *Estratégias Internacionais para a Igualdade de Género: a Plataforma de Ação de Pequim (1995- 2005)*. <http://plataformamulheres.org.pt/site/wp-content/ficheiros/2016/01/Plataforma-Accao-Pequim-PT.pdf>
- CLAS de Celorico de Basto. (2015). Diagnóstico Social de Celorico de Basto.
- Convenção sobre a eliminação de todas as formas de discriminação contra a mulher (CEDAW). <https://www.ministeriopublico.pt/instrumento/convencao-sobre-eliminacao-de-todas-formas-de-discriminacao-contramulheres-0>
- Ferreira, V; Neves Almeida, H. (2016). *Kit de ferramentas para diagnósticos participativos*. https://lge.ces.uc.pt/pdf/LGE_Kit_ferramentas_digital.pdf
- Gabinete de Estratégia e Planeamento (GEP) do Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social (MTSSS) (2018). Carta Social - Rede de serviços e equipamentos. <http://www.gep.mtsss.gov.pt/carta-social>
- INE. (2021). Ficha de Caracterização do Município - 0305 Celorico e Basto
- Plataforma Portuguesa para os Direitos das Mulheres. (2018). *A importância dos orçamentos sensíveis ao género*. <https://plataformamulheres.org.pt/site/wp-content/ficheiros/2018/04/Brochura-Orçamentos-Sensíveis-Genero.pdf>
- Portugal + Igual, Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação 2018- 2030. Diário da República, 1ª série, nº 97, 21 de maio de 2018.
- Quinn, S. (2013). *Orçamentos Sensíveis ao Género. Manual Sobre Implementação Prática de uma Perspetiva de Género no Processo Orçamental*. Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género. Presidência do Conselho de Ministros. Lisboa. https://www.cig.gov.pt/wp-content/uploads/2017/06/Manual_CoE-PT_CIG_net.pdf

Fontes de consulta de legislação nacional, europeia e internacional

www.ilo.org

www.parlamento.pt

www.dge.mec.pt

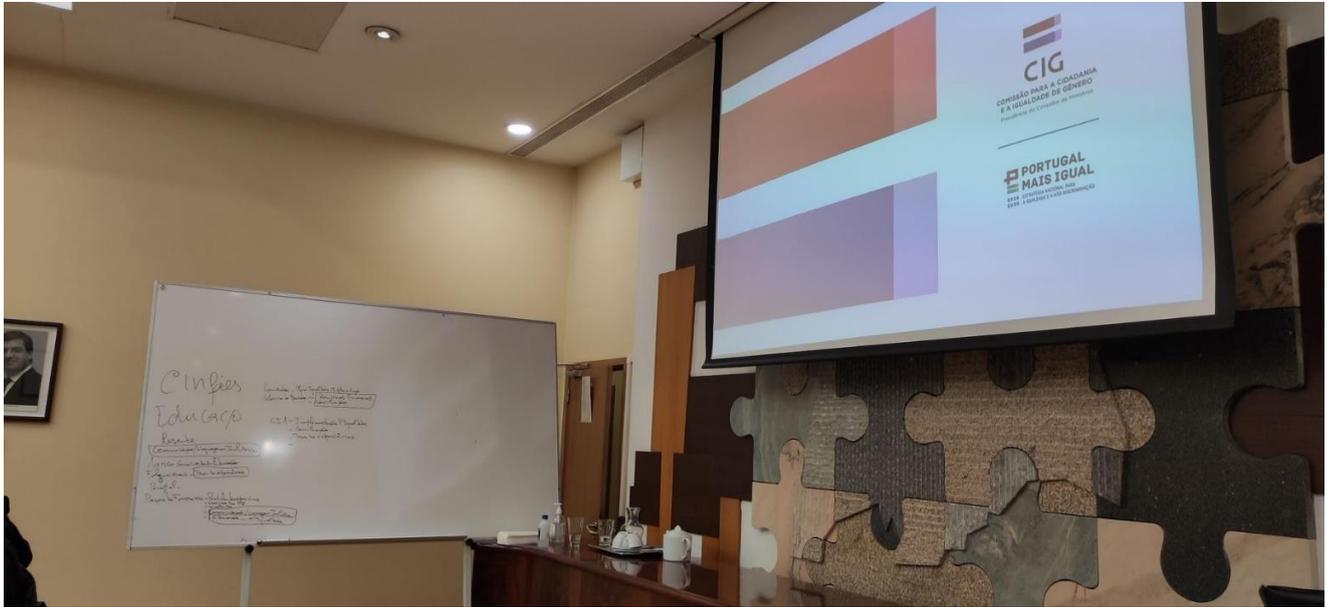
Fontes de informação estatística

www.ine.pt

www.pordata.pt

Anexos | Evidências da execução das medidas

Anexo 01 | Medida 01 | Formação em IG ou áreas afins



Anexo 02 | Medida 04 | Adoção de linguagem inclusiva



DESPACHO

LINGUAGEM INCLUSIVA E PROMOÇÃO DA IGUALDADE DE GÉNERO

Considerando que:

A promoção da igualdade entre os homens e as mulheres é uma das tarefas fundamentais do Estado nos termos do artigo 9.º alínea h) da Constituição da República Portuguesa.

As autarquias locais, de acordo com a Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, promovem os interesses próprios das respetivas populações e asseguram a integração da perspetiva de género em todos os domínios de ação do município, designadamente através da adoção de planos municipais para a igualdade.

Nesse âmbito, o Município de Celorico de Basto aprovou o Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação, no qual, entre outras medidas, se prevê a inclusão no SIADAP - Sistema integrado de gestão e avaliação do desempenho na Administração Pública de objetivos promotores da igualdade e não discriminação, bem como a adoção de linguagem inclusiva.

A nível do SIADAP, cujo novo período avaliativo bienal se iniciará no ano de 2023, são fixados objetivos aos trabalhadores, que se definem como parâmetros de avaliação que traduzem a previsão dos resultados que se pretendem alcançar no tempo, tendo em conta os objetivos do serviço e da unidade orgânica.

A nível da comunicação institucional e da linguagem utilizada pelos serviços se pretende definir regras e promover o uso de linguagem facilitadora da comunicação que se inspire em orientações normativas nacionais e internacionais quanto ao uso de uma linguagem inclusiva e promotora da igual visibilidade e simetria de mulheres e homens.

Assim, determina-se que no decurso do ano de 2023:

- a. Deverá ser incluído, na fixação de objetivos SIADAP para o biênio 2023/2024, um objetivo promotor da igualdade e não discriminação.



- b. Deverão ser estabelecidas regras uniformes para uso dos serviços e comunicação institucional que apresentem alternativas ao uso do universal masculino e várias sugestões que visem a inclusão de todas as pessoas que, por qualquer circunstância específica, devam ser mencionadas em documentos institucionais.
- c. Que, no seguimento do que antecede, seja promovida a divulgação das regras estabelecidas e ministrada formação no âmbito linguagem inclusiva junto dos/as funcionários/as municipais.

Celorico de Basto, 15 de Dezembro de 2022.

O Presidente da Câmara Municipal

(José António Peixoto Lima, Dr.)

Anexo 04 | Medida 08 | Ação de Informação - Medidas de conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar



<https://www.mun-celoricodebasto.pt/celorico-de-basto-promoveu-workshop-sobre-gestao-de-conflitos-na-infancia/>



<https://www.facebook.com/photo/?fbid=501235785373128&set=a.464293782400662>

Município Celorico de Basto - Seguir
16 de Dezembro de 2022

Celorico de Basto aborda "As alternativas ao castigo"

No âmbito da Parentalidade Positiva, a Biblioteca Municipal Prof. Doutor Marcelo Rebelo de Sousa, recebeu ontem, 15 dezembro, o workshop sobre "As alternativas ao castigo".

A iniciativa foi promovida pelo CLDS 4G Celorico+Social em parceria com o Município de Celorico de Basto, inserida no eixo II que foca a sua intervenção ao nível familiar e parental. ... Ver mais



MUN-CELRICODEBASTO.PT

Celorico de Basto aborda "As alternativas ao castigo" - Câmara Municipal de Celorico de Basto

<https://www.facebook.com/profile/100064601325904/search/?q=castigo>



Município Celorico de Basto - Seguir
9 de Março

Nuno Pinto Martins, autor do livro "Educar pela Positiva" volta a estar em Celorico de Basto para orientar o workshop de parentalidade Positiva "o Cérebro da criança". A atividade é promovida pelo CLDS 4G Celorico+Social em parceria com o Município de Celorico de Basto e realiza-se na Casa da Terra, no próximo sábado, às 9h30. A participação é gratuita mas carece de inscrição para o link bit.ly/o-cerebro-da-crianca ... Ver mais



WORKSHOP

O CÉREBRO DA CRIANÇA

DINAMIZADOR

NUNO PINTO MARTINS
AUTOR DO LIVRO "EDUCAR PELA POSITIVA" | FUNDADOR DO PROJETO EDUCAR PELA POSITIVA | FORMADOR CERTIFICADO EM DISCIPLINA POSITIVA E INTELIGÊNCIA EMOCIONAL | KIDS COACH

CONTEÚDOS

- Arrumando as emoções
- As fases do desenvolvimento infantil
- Como funciona o cérebro da criança
- O cérebro em construção
- Os efeitos do grito no cérebro da criança
- A importância do brincar
- Como estimular o cérebro de forma eficaz

PARTICIPAÇÃO GRATUITA
INSCRIÇÃO OBRIGATORIA
bit.ly/o-cerebro-da-crianca

11 DE MARÇO DE 2023 | 9H30 CASA DA TERRA

<https://www.facebook.com/profile/100064601325904/search/?q=c%C3%A9rebro>

Anexo 05 | Medida 10 | Teatro RIIAV “Uma Aventura pela Igualdade”



Home > Ação Social

Ação Social | Destaques - 12 de Dezembro de 2022

VII Semana pela prevenção e combate à violência doméstica e de género em Celorico de Basto



Sensibilizar para prevenir, com atividades de capacitação e consciencialização para as questões de violência doméstica

A Câmara Municipal de Celorico de Basto através do Gabinete Girassol desenvolveu uma semana focada na prevenção e combate à violência doméstica e de género, uma problemática que exige atenção redobrada num ano que conta com 23 vítimas mortais, sendo 16 mulheres, 2 crianças e 5 homens.

Aos alunos do 1º ciclo do Agrupamento de Escolas foi apresentada a peça de teatro “Educar pela Positiva” numa parceria com a Comunidade Intermunicipal do Tâmega e Sousa. Cláudia Póvoas, da Associação Social, recreativa e cultural de Silveirinhos, disse-nos que a ação integra o projeto Unidas “faz a luta e prevenção na área da violência doméstica. Esta peça entra na parte da prevenção, direcionada às crianças do 1º ciclo e pretende sensibilizar e dar uma pequena noção na área da igualdade de género”.

Ao longo da semana esteve patente, nos jardins da biblioteca, uma réplica de um cemitério com as vítimas de violência domésticas que morreram até novembro de 2022.



<https://www.mun-celoricodebasto.pt/vii-semana-pela-prevencao-e-combate-a-violencia-domestica-e-de-genero-em-celorico-de-basto/>



A Câmara Municipal de Celorico de Basto, através do Gabinete Girassol, desenvolveu uma semana focada na prevenção e combate à violência doméstica e de género, iniciativa que teve como objetivos “sensibilizar para prevenir, com atividades de capacitação e consciencialização para as questões de violência doméstica”.

Refira-se que só este ano são já “23 as vítimas mortais, sendo 16 mulheres, duas crianças e cinco homens”.

Aos alunos do 1º ciclo do Agrupamento de Escolas foi apresentada a peça de teatro “Educar pela Positiva” numa parceria com a Comunidade Intermunicipal do Tâmega e Sousa.



Fotografia: DR

Citada, também, em comunicado, Cláudia Póvoas, da Associação Social, recreativa e cultural de Silveirinhos, realçou que esta ação integrou o projeto Unidas “faz a luta e prevenção na área da violência doméstica. Esta peça entra na parte da prevenção, direcionada às crianças do 1º ciclo e pretende sensibilizar e dar uma pequena noção na área da igualdade de género”.

Ao longo da semana esteve patente, nos jardins da biblioteca, uma réplica de um cemitério com as vítimas de violência domésticas que morreram até novembro de 2022.

<https://novumcanal.pt/2022/12/sociedade/celorico-de-basto-promoveu-vii-semana-pela-prevencao-e-combate-a-violencia-domestica-e-de-genero/>

CELORICO DE BASTO REALIZA VII SEMANA PELA PREVENÇÃO E COMBATE À VIOLÊNCIA DOMÉSTICA E DE GÉNERO

Carlos Gomes 12.12.22

Sensibilizar para prevenir, com atividades de capacitação e consciencialização para as questões de violência doméstica

A Câmara Municipal de Celorico de Basto através do Gabinete Girassol desenvolveu uma semana focada na prevenção e combate à violência doméstica e de género, uma problemática que exige atenção redobrada num ano que conta com 23 vítimas mortais, sendo 16 mulheres, 2 crianças e 5 homens.



A violência doméstica é um padrão de comportamento que “infelizmente ainda acontece em muitas famílias. E por isso, é premente que se fale do assunto, que se repliquem ações, que se sensibilize para que, todos aqueles e aquelas que sofrem de violência doméstica percebam que existem entidades, meios e formas de os proteger e de os fazer sair desse ambiente de terror” disse a Vereadora da Ação social da Câmara Municipal, Maria José Marinho. “Muitas vezes as vítimas sentem-se impotentes, face à

<https://bloguedominho.blogs.sapo.pt/celorico-de-basto-realiza-vii-semana-23637224>

Anexo 06 | Medida 12 | Programa-te no Futuro



Anexo 07 | Medida 17 | Sessões de Sensibilização sobre Violência



<https://www.mun-celoricodebasto.pt/vii-semana-pela-prevencao-e-combate-a-violencia-domestica-e-de-genero-em-celorico-de-basto/>



<https://bloguedominho.blogs.sapo.pt/celorico-de-basto-realiza-vii-semana-23637224>



<https://novumcanal.pt/2022/12/13/celorico-de-basto-promoveu-vii-semana-pela-prevencao-e-combate-a-violencia-domestica-e-de-genero/>

Anexo 08 | Medida 19 | Assinalar o Dia Internacional da Pessoa com Deficiência (03 de dezembro)

Município Celorico de Basto · Seguir
3 de Dezembro de 2022 · 🌐

Celebra-se oficialmente hoje o Dia Internacional das Pessoas com Deficiência. A comemoração desta data tem como principal objetivo a motivação para uma maior compreensão dos assuntos relativos à deficiência e a mobilização para a defesa da dignidade, dos direitos e do bem-estar, para que se crie um mundo mais inclusivo e equitativo para as pessoas com deficiência, seja ela física ou mental.

Somos o reflexo da sociedade que criamos, e se a criarmos inclusiva, nunca nos sentir... Ver mais



👍❤️ Natalia Alves e 120 outras pessoas 4 comentários 16 partilhas

Município Celorico de Basto · Seguir
5 de Dezembro de 2022 · 🌐

Dia Internacional da pessoa com deficiência assinalado em Celorico de Basto.

Presidente da República presidiu às cerimónias do evento, promovido pela Associação de Solidariedade Social de Basto.

Foi com uma sala do cine-teatro Celoricense completamente cheia que, no passado sábado, 3 de dezembro, se assinalou o dia internacional da pessoa portadora de deficiência em Celorico... Ver mais

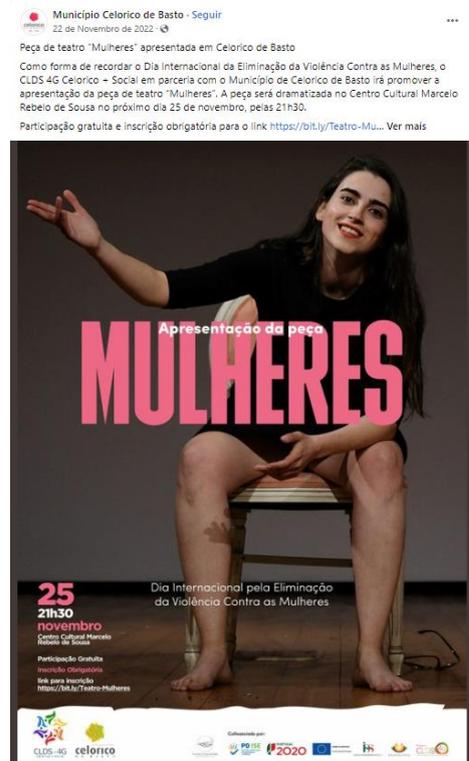


Mais 2

👍 118 1 comentário 4 partilhas

<https://www.facebook.com/profile/100064601325904/search/?q=pessoa%20com%20defici%C3%Aancia>

Anexo 09 | Medida 20 | Assinalar o Dia Internacional da Eliminação da Violência Contra a Mulher (25 de novembro)



<https://www.facebook.com/profile/100064601325904/search/?q=elimina%C3%A7%C3%A3o%20da%20viol%C3%Aancia%20contra%20a%20mulher>

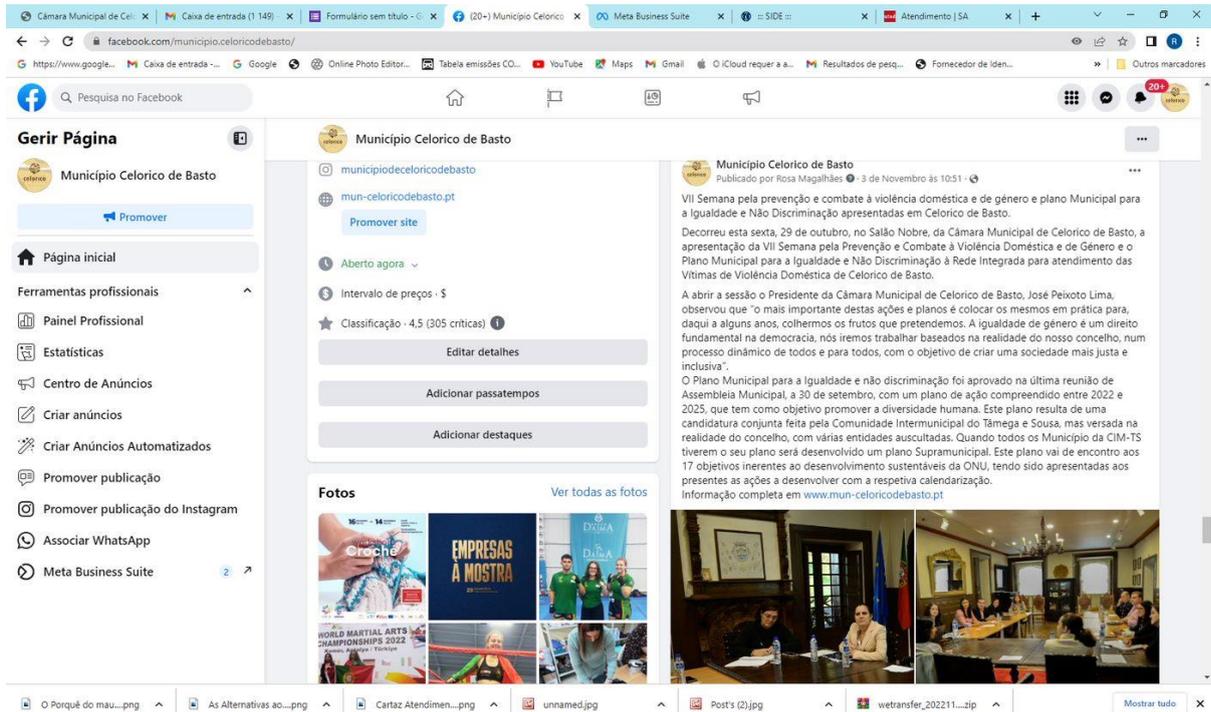


Folha de Presenças Equipa para a Igualdade na Vida Local

João António Pinheiro Lima
Marta José Teixeira Macedo
Carla Daniela Gonçalves Henriques
Tatiana Magalhães Monteiro da Silva
Carla do Carmo Gonçalves de Azevedo
Sergio Pinheiro Oliveira
Natália Conceição Cunha Alves
Honória Oliveira Fialho Costa

27.10.2022

Anexo 11 | Medida 27 | Apresentação pública do PMIND



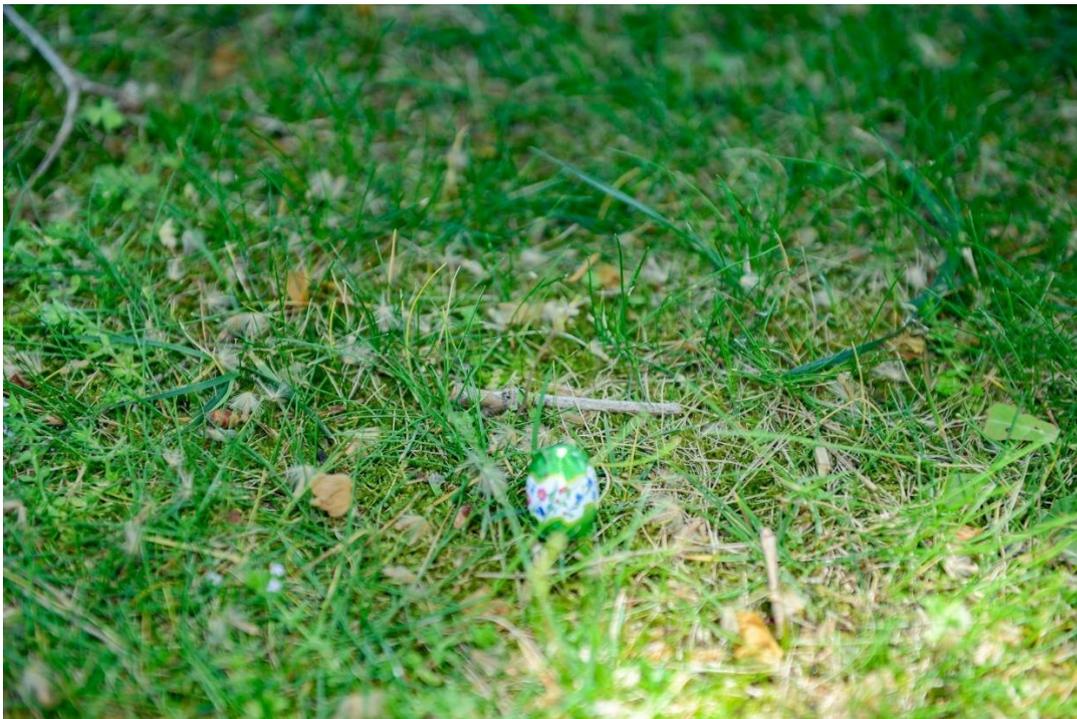
<https://www.facebook.com/profile/100064601325904/search/?q=plano%20municipal%20para%20a%20igualdade>

Anexo 12 | Medida 28 | Peddy Paper dinamizado pela CPCJ



<https://www.facebook.com/photo/?fbid=607740864722619&set=pcb.607746678055371>

Anexo 13 | Medida 29 | Férias da Páscoa vividas “fora da escola”



<https://www.facebook.com/photo/?fbid=607740864722619&set=pcb.607746678055371>

Anexo 14 | Medida 30 | Workshop “Promover a resiliência”



Município Celorico de Basto

5 de Abril às 10:36 · 🌐



“Promover a resiliência” foi tema de workshop

Magda Gomes fundadora da escola “Parentalidade e Educação Positiva” e autora de dois best-sellers na área da Parentalidade Positiva foi convidada pelo CLDS 4G Celorico+Social para desenvolver um workshop para ensinar a “educar crianças fortes e resilientes”.

A ação decorreu este sábado, 01 de abril, na Casa da Terra, em Celorico de Basto e juntou algumas pessoas preocupadas com a educação e o futuro das crianças.

Magda Gomes diz que “a resiliência quando falamos de parentalidade positiva é a capacidade de ultrapassar situações, resolver problemas, é capacidade que temos de, após uma situação que consideramos desafiante, regressar ao estado ótimo”.

A ação permitiu refletir e aprender truques e dicas para tornar as crianças mais fortes e resilientes, “ a saber viver com o fracasso sem perder o foco ou a capacidade de fazer de novo” disse Elisabete Coelho, coordenadora do CLDS 4G Celorico+Social. “Hoje temos a Magda conosco num processo contínuo que temos vindo a desenvolver ao longo dos últimos meses sobre a parentalidade positiva. Educar é um desafio, um papel exigente e em tempos autocrata, agora, é um papel que está dissolvido na comunidade, mais exigente, mais desafiante, que exige uma maior preparação, e por isso trazemos os melhores para nos ajudar neste processo, talvez, para muitas e muitos, o mais importante das suas vidas, educar as nossas crianças”.

Informação completa em www.mun-celoricodebasto.pt



<https://www.facebook.com/photo?fbid=602671651896207&set=pcb.602671721896200>

Anexo 15 | Medida 31 | Sinalização do Mês da Prevenção Contra os Maus-tratos na Infância

Município Celorico de Basto
4 de Abril às 19:55 · 🌐

Abril é o mês da prevenção contra os maus tratos na Infância.
A campanha designa-se "Serei o que me deres... que seja amor" e é promovida pela CPCJ de Celorico de Basto.

Serei o que me deres
...que seja
amor

ABRIL – MÊS DA PREVENÇÃO
MAUS-TRATOS NA INFÂNCIA 2023

REPÚBLICA PORTUGUESA
Município de Celorico de Basto

CPCJ

<https://www.facebook.com/photo/?fbid=602375388592500&set=a.464293782400662>

Anexo 16 | Medida 32 | Comemoração do Dia da Mulher

Município Celorico de Basto - Seguir
7 de Março · 🌐

Celebração do Dia da Mulher
Com Tertúlia dedicada às mulheres de Basto sobre "a História, a vida e o lugar".
Participação gratuita.
Dia 08 de março | Casa da Terra.
Transmissão em direto na RRB.

8 DE MARÇO
Dia da Mulher

15H00: JOGO DA MALHA E JOGO DO PIÃO
PRAÇA DE S. PEDRO (JUNTO AO QUIOSQUE)

16H00: TERTÚLIA
"PROJETO MULHERES DE BASTO - "A HISTÓRIA, A VIDA E O LUGAR" EM DIRETO NA RÁDIO REGIÃO DE BASTO
CASA DA TERRA

17H00: VERDE DE HONRA

Apoio
Universidade Sénior

celorico
de basto

<https://www.facebook.com/profile/100064601325904/search/?q=a%20hist%C3%B3ria%20a%20vida%20e%20o%20lugar>



TÂMEGA e SOUSA
COMUNIDADE INTERMUNICIPAL



Cofinanciado por:

